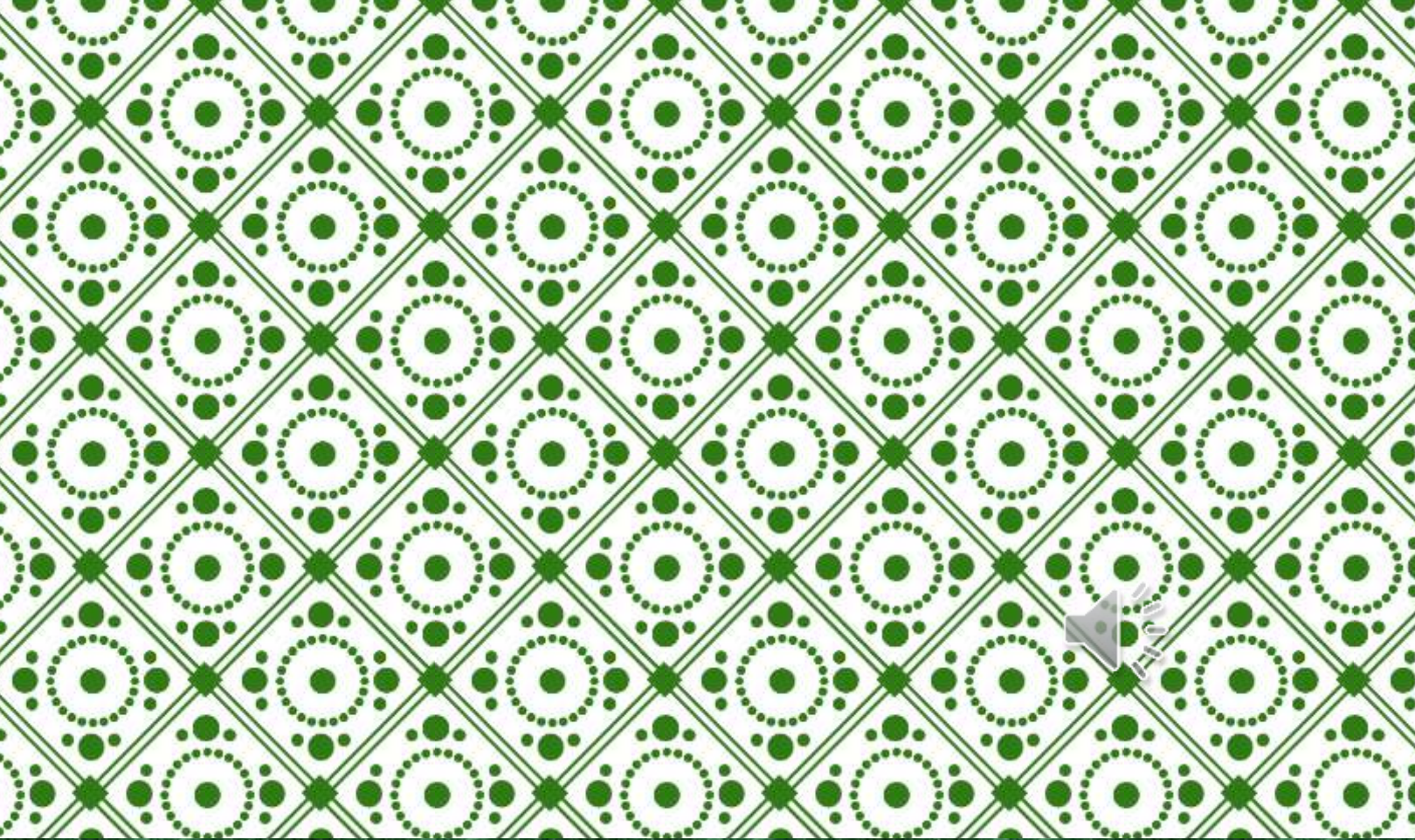




PSIKOLOGI INDUSTRI & ORGANISASI

Zarkasih, Psi., M.Psi., M.M

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI (PIO) DI INDONESIA

Psikologi sbg ilmu baru di kenal dan kembangkan di Indonesia sekitar 1950-an. Adapun kegiatannya meliputi:

- . Balai psychotechnick di Kementrian Pendidikan, Pengajaran dan Kebudayaan RI -> mengadakan seleksi siswa u masuk ke SMK-Teknik, serta psikometris u penjurusan sekolah
- . Pusat psikologi AD di Bandung, menyelenggaraan seleksi dan penjurusan bagi anggotanya, berdasarkan pengukuran psikometris

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI (PIO) DI INDONESIA

.3 Maret 1953, Prof.Dr. Slamet Imam Santoso, mendirikan Lembaga Pendidikan Asisten Psikologi dan Balai Psychotechniek dari Kementrian Pendidikan, Pengajaran dan Kebudayaan RI di lebur menjadi bagaian Psikologi Kejuruan dan Perusahaan, Lembaga Pendidikan Psikologi berkembang menjadi Jurusan Psikologi Kedokteran Universitas Indonesia, dan

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI (PIO) DI INDONESIA

- . Tahun 1960 menjadi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Bagian Psikologi Kejuruan dan Perusahaan di ubah menjadi Bagian Psikologi Industri dan Organisasi -> Tes Seleksi dan Penjurusan sekolah
- . 1961 Berdiri Fak psi UNPAD
- . 1965 Berdiri Fak Psi UGM

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI (PIO) DI INDONESIA

Tokoh utama: Prof. Dr. Ashar Sunyoto Munandar (1939–2001).

Kontribusi:

- Guru Besar Psikologi Universitas Indonesia.
- Penulis buku *Psikologi Industri dan Organisasi* (2001/2004, UI Press) → menjadi rujukan utama di Indonesia.

Membumikan teori PIO Barat dalam konteks Indonesia (BUMN, birokrasi, sektor swasta).

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI (PIO) DI INDONESIA

Konsep inti dalam karyanya:

- Job analysis, seleksi, motivasi, kepuasan kerja, stres kerja, budaya organisasi.
- Pentingnya **etika psikolog PIO** dalam praktik profesional.

Relevansi sekarang:

- Jadi fondasi pembelajaran PIO di hampir semua universitas di Indonesia.

Menjadi referensi praktisi SDM, konsultan organisasi, dan psikolog profesional